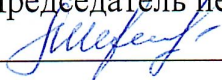


Принято на заседании
педагогического совета
ОБУДО «Центр развития «Грани»

Председатель педсовета
 /Е.Л.Шевцова/

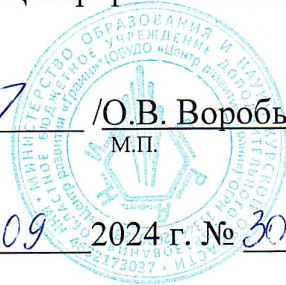
Протокол заседания
от «04» 09 2024 № 1


УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ОБУДО «Центр развития «Грани»

 /О.В. Воробьева/
М.П.

Приказ
от «18» 09 2024 г. № 301



СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ОБУДО «Центр развития «Грани»
 /Л.И.Надеева/
Протокол заседания
от «24» 08 2024 № 16

**Положение
об отделе методической и аналитической работы
областного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр развития «Грани»**

г.Курск,2024

1. Общие положения

1.1. Отдел методической и аналитической работы (далее - Отдел) является структурным подразделением областного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития «Грани» (далее — ОБУДО «Центр развития «Грани»).

1.2. Положение об Отделе определяет цель, задачи, структуру, систему управления, основные функции, направления деятельности, ответственность и взаимоотношения с другими отделами ОБУДО «Центр развития «Грани».

1.3. Отдел в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р;

- Приказом Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- другими нормативными актами Российской Федерации и Администрации Курской области, регламентирующими деятельность учреждений дополнительного образования;

- Уставом ОБУДО «Центр развития «Грани»;

- настоящим Положением и другими локальными актами ОБУДО «Центр развития «Грани».

2. Цель и задачи деятельности Отдела

2.1. Цель деятельности Отдела — повышение профессионального мастерства педагогов, создание условий для их духовно-нравственного, гражданского и творческого развития, формирования, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и художественно-эстетическом совершенствовании, повышение качества образовательного процесса в ОБУДО «Центр развития «Грани».

2.2. Для реализации поставленной цели Отделом решаются следующие задачи:

- оказание методической поддержки и необходимой помощи участникам педагогического процесса;

- создание в образовательном учреждении организационно-педагогических условий для реализации дополнительных общеразвивающих программ по направлениям;

- информирование работников ОБУДО «Центр развития «Грани» об

основных направлениях развития образования, о достижениях в области передового педагогического опыта;

- организация мероприятий по повышению профессионального мастерства специалистов ОБУДО «Центр развития «Грани», обобщению и распространению передового педагогического опыта, внедрению современных педагогических технологий в образовательный процесс, в том числе, использование технологии наставничества;

- оказание методической поддержки педагогическим работникам, участвующим в конкурсах профессионального мастерства;

- прогнозирование, планирование и организация работы по повышению квалификации и мастерства педагогических работников ОБУДО «Центр развития «Грани», осуществление непрерывной связи с учреждениями повышения квалификации;

- оказание поддержки педагогическим работникам ОБУДО «Центр развития «Грани» в экспертной оценке и рецензировании дополнительных общеразвивающих программ, учебно-методических пособий, статей и др.,

- оказание помощи в подготовке педагогических работников к аттестации.

3. Основные функции Отдела

3.1. Организационно-методическая функция:

- методическое сопровождение образовательного процесса;
- методическое сопровождение профессиональной деятельности педагогических работников;

- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогических работников, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;

- участие в разработке программы развития ОБУДО «Центр развития «Грани»;

- подготовка и проведение мероприятий методического характера;
- взаимодействие с соответствующими подразделениями органов управления образования, дополнительного образования, повышения квалификации.

3.2. Аналитическая функция:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников;

- изучение и анализ состояния и результатов методической работы;

- изучение и анализ состояния и результатов методической работы,

определение направлений ее совершенствования;

- изучение запросов и потребностей педагогических работников;
- изучение и обобщение передового педагогического опыта.

3.3. Информационная функция:

- формирование банка информации (нормативно-правовое, научно-методическое, др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, методической, учебной и научно-популярной литературы;
- информирование педагогических работников о новых направлениях в развитии дополнительного образования, современных педагогических технологиях, передовом педагогическом опыте.

3.4. Консультационная функция:

- организация консультаций для педагогических работников по вопросам организации образовательного процесса, подготовке к аттестации.

4. Основные направления деятельности

4.1. Основные направления деятельности Отдела:

- выявление профессиональных потребностей и проблем педагогов, изучение уровня их профессиональной подготовки;
- проведение групповых и индивидуальных консультаций, оказание помощи по самообразованию педагогических кадров;
- внедрение в практику ОБУДО «Центр развития «Грани» научных исследований и достижений передового педагогического опыта и инноваций;
- обновление программного обеспечения образовательного процесса;
- обеспечение условий повышения профессиональной компетентности, роста педагогического мастерства и развития творческого потенциала педагогов;
- участие и обеспечение функционирования методического совета;
- разработка положений, рекомендаций и прочих информационно-методических материалов по вопросам методического сопровождения образовательного процесса в ОБУДО «Центр развития «Грани»;
- координация работы методических объединений педагогов по направленностям;
- организация работы аттестационных, творческих групп педагогических работников ОБУДО «Центр развития «Грани»;
- организация работы Школы молодого педагога;
- организация и обеспечение работы наставнических пар;
- организация методических часов;
- оказание методической помощи педагогам, планирующим аттестацию

с целью повышения квалификационной категории;

- оказание практической помощи педагогам в повышении педагогического мастерства посредством мастер-классов, взаимопосещения занятий;

- учет и систематизация нормативных, концептуальных документов, регламентирующих деятельность учреждений дополнительного образования, по вопросам методического сопровождения образовательного процесса в ОБУДО «Центр развития «Грани».

5. Структура, управление и организация работы

5.1. Структура и штат Отдела определяются и изменяются директором ОБУДО «Центр развития «Грани». Отдел может быть реорганизован по приказу директора ОБУДО «Центр развития «Грани».

5.2. Отдел осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, локальными актами, планом работы ОБУДО «Центр развития «Грани», настоящим Положением.

5.3. Отдел возглавляет заведующий отделом методической и аналитической работы (далее — заведующий Отделом), назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора ОБУДО «Центр развития «Грани».

5.4. Заведующий Отделом действует на основании должностной инструкции, приказов директора ОБУДО «Центр развития «Грани», осуществляет планирование, отчетность, руководство и контроль, информационно-методическое сопровождение деятельности Отдела.

5.5. В непосредственном подчинении заведующего Отделом находятся методисты Отдела, численность которых определяется директором ОБУДО «Центр развития «Грани» в соответствии с нормативными требованиями и производственной необходимостью.

5.6. Должностные обязанности методистов Отдела устанавливаются должностными инструкциями, разработанными в ОБУДО «Центр развития «Грани» на основе квалификационных характеристик должностей работников образования и профессиональных стандартов.

5.7. Режим работы Отдела определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОБУДО «Центр развития «Грани».

5.8. Деятельность Отдела регламентируется следующей документацией:

- настоящим Положением;
- годовым планом работы Отдела, текущими, календарными планами работы;
- нормативными и концептуальными документами, информационно-

методическими письмами, памятками, рекомендациями, документами плановых мероприятий;

- планами по повышению профессиональной подготовки педагогических работников ОБУДО «Центр развития «Грани»;
- планами и отчетами работников Отдела;
- аналитическими справками, отчетами и другими статистическими, отчетно-аналитическими, методическими документами и материалами по направлениям деятельности;
- должностными инструкциями.

5.9. Периодичность и форма предоставления отчетов о деятельности Отдела определяются администрацией ОБУДО «Центр развития «Грани».

6. Ответственность

6.1. Ответственность работников Отдела устанавливается в соответствии с их должностными инструкциями.

6.2. Заведующий Отделом несет ответственность, в том числе, за:

- выполнение задач, возложенных на Отдел;
- выполнение планов работы и плановых показателей, закрепленных за Отделом;
- соблюдение работниками Отдела правил по охране труда и противопожарной безопасности;
- иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации, Уставом ОБУДО «Центр развития «Грани».

6.3. Работники Отдела несут ответственность за:

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- качественное выполнение должностных обязанностей;
- качество подготовленных информационных, аналитических, методических материалов;
- качество проводимых методических мероприятий;
- сохранность имущества ОБУДО «Центр развития «Грани».

7. Взаимоотношения

с другими отделами и структурными подразделениями ОБУДО «Центр развития «Грани»

7.1. Для достижения поставленных задач Отдел:

- может осуществлять взаимодействие с отделами и структурными подразделениями ОБУДО «Центр развития «Грани», с различными учреждениями и организациями в пределах возложенных на них задач;
- участвовать в организации и проведении мероприятий, проводимых другими отделами и структурными подразделениями в соответствии с планом работы ОБУДО «Центр развития «Грани».

7.2. Заведующий Отделом:

- осуществляет взаимодействие с заведующими отделов и структурных подразделений ОБУДО «Центр развития «Грани»;
- в случае производственной необходимости, по согласованию с заведующими отделами и структурных подразделений, может привлекать специалистов других отделов и структурных подразделений к решению возложенных на Отдел задач.

-

8. Ресурсное обеспечение Отдела

8.1. Отдел располагает помещением, предоставленным ОБУДО «Центр развития «Грани».

8.2. Работники Отдела используют в работе техническое оборудование, имеющееся в ОБУДО «Центр развития «Грани».

8.3. Отдел пользуется услугами административно-хозяйственной службы, группы технической поддержки.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа по ОБУДО «Центр развития «Грани».

9.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором.