

Министерство образования и науки Курской области
областное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр развития «Грани»
(ОБУДО «Центр развития «Грани»)

ПРИКАЗ

№ 13

«14» ноября 2026 г.

г. Курск

**Об утверждении плана противодействия коррупции
в ОБУДО «Центр развития «Грани» на 2026 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом Курской области от 11 октября 2008 года №85-ЗКО «О противодействии коррупции в Курской области», в целях обеспечения законности, правопорядка и мер по профилактике коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани» на 2026 год (Приложение).

2. Назначить ответственным за реализацию Плана противодействия коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани» на 2026 год заместителя руководителя по проектному управлению и внешним коммуникациям регионального модельного центра дополнительного образования детей в Курской области, председателя первичной профсоюзной организации Надееву Ларису Игоревну.

3. Надеевой Ларисе Игоревне ознакомить ответственных лиц с прилагаемым Планом противодействия коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани» на 2026 год.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.П. Пономарёва

С приказом ознакомлена: Л.И. Надеева



План противодействия коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани» на 2026 год

Цель: разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности областного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития «Грани» (далее – Центр), формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников к коррупционным правонарушениям.

Задачи:

- формирование у работников Центра единообразного понимания позиции учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов (сайт ОБУДО «Центр развития «Грани»: <https://грани46.рф/антикоррупционная-политика-3/>).

Контроль за реализацией плана по противодействию коррупции осуществляется директором ОБУДО «Центр развития «Грани».

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные лица
1. Нормативно-правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции			
1.1.	Анализ локальных нормативных актов Центра на предмет их соответствия действующему антикоррупционному законодательству, внесение (при необходимости) изменений в них	В течение года	Надеева Л.И. Неструева Е.В.
1.2.	Принятие локальных нормативных актов Центра, направленных на противодействие коррупции, в т.ч. своевременное приведение в соответствие с федеральным и региональным законодательством локальных нормативных актов Центра в сфере противодействия коррупции	В течение года	Надеева Л.И. Неструева Е.В. Симоненко А.И.
2. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий			
2.1.	Осуществление контроля за работниками Центра, соблюдение процедуры информирования должностными лицами, сотрудниками Центра о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	В течение года	Хмелевская Н.Н. Симоненко А.И. Горбунова Е.В. Шиляков И.А.
2.2.	Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики и служебного поведения работников Центра»	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.
2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ОБУДО «Центр развития «Грани», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.
2.4.	Уведомление в письменной форме Директора работниками Центра администрации и членов комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	По факту	Работники учреждения
3. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий			
3.1.	Контроль за ходом реализации плана антикоррупционных мероприятий в Центре: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на общем собрании трудового коллектива, педагогическом совете; - принятие мер по выявленным нарушениям	В течение года	Пономарева Н.П. Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н. Симоненко А.И.
3.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при исполнении	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.

	работниками Центра своих должностных обязанностей; выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам		Симоненко А.И.
3.3	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в ОБУДО «Центр развития «Грани»	1 раз в год	Симоненко А.И.
4. Повышение уровня правовой грамотности			
4.1.	Ознакомление работников Центра с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.
4.2.	Организация индивидуального консультирования работников Центра по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.
4.3.	Проведение тематических бесед с обучающимися учреждения по теме антикоррупционной направленности; организация и проведение конкурсов творческих работ, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся	В течение года	Симоненко А.И., Шевцова Е.Л., педагоги учреждения,
4.4.	Ознакомление родителей со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность. Родительские собрания.	В течение года	Шевцова Е.Л. Симоненко А.И.
4.5.	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Ежегодно 9 декабря	Симоненко А.И.
5. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении			
5.1.	Размещение на специальном информационном стенде информации об ответственности за незаконное вознаграждение	В течение года	Симоненко А.И.
5.2	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся в объединения Центра	В течение года	Шевцова Е.Л. Аниканова В.И. Дендак Г.М.
6. Устранение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции			
6.1.	Проведение разъяснительной работы о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения; разъяснительной работы по формированию негативного отношения к дарению	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н. Симоненко А.И.

	подарков работникам Центра в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей		
6.2.	Анализ обращений граждан, поступивших через специально установленный ящик «Для обращений граждан по вопросам коррупции», на наличие сведений о фактах коррупции в Центре	В течение года	Надеева Л.И., Симоненко А.И. Жукова Т.А.
6.3.	Размещение на информационном стенде Центра памятки об общественно опасных последствиях проявления коррупции	В течение года	Симоненко А.И. Жукова Т.А. Горбунова Е.В.
6.4.	Анкетирование обучающихся Центра по вопросам, касающимся проявления «бытовой» коррупции в Центре	В течение года	Полякова О.И.
6.5.	Осуществление приема граждан по вопросам противодействия коррупции и фактам коррупционных правонарушений директором Центра	Постоянно	Надеева Л.И.
6.7.	Выявление и пресечение правонарушений, связанных с коррупцией	В течение года	Надеева Л.И., Хмелевская Н.А., Симоненко А.И., Горбунова Е.В., Шиляков И.А., Неструева Е.В., Жукова Т.А.
7. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Центра требованиям антикоррупционной политики Центра			
7.1.	Осуществление регулярного контроля бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	В течение года	Горбунова Е.В.
7.2.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	В течение года	Надеева Л.И. Горбунова Е.В. Симоненко А.И.
8. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
8.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	В течение года	Надеева Л.И. Хмелевская Н.Н.
8.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В течение года	Симоненко А.И.